

中国铝业报

CHINALCO NEWS

一级报纸

国内统一连续出版物号 CN 41-0063 星期三 2025年4月23日 乙巳年三月廿六

中国铝业集团有限公司主管 中国铝业报社出版 <https://www.chinalco.com.cn> 总第1331期



(今日中国)微信公众号



(中国铝业)视频号



"中国铝业"学习码

中铝集团主编的能耗强制性国家标准填补国内空白

本报讯 (记者 郭志民)近日,市场监管总局、国家标准委批准发布了中铝集团沈阳院牵头、21家单位共同起草制定的强制性国家标准《石墨和萤石单位产品能源消耗限额》。该标准将于2026年4月1日起实施,届时将成为石墨和萤石行业能耗限额的唯一国家标准。

标准从三个等级对石墨和萤石企业提出了强制性要求,明确了现有生产企业相关产品单位能耗,构筑了新建、改扩建项目门槛,填补了相关行业国家标准空白。新标准

的实施有利于石墨和萤石行业淘汰落后低效产能,提升生产工艺装备水平,同时可降低二氧化碳排放量,对带动石墨和萤石行业节能技术升级,推动石墨和萤石行业绿色高质量发展具有重要意义。

该标准的制定充分表明了中铝集团的制标能力进一步增强,行业话语权进一步提升,标志着我国石墨和萤石产业进入了一个用标准推进产业化发展的新时代,对建设资源节约型企业、实现“双碳”目标具有重大的现实意义和深远的战略意义。

锲而不舍落实中央八项规定精神

扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育 中铝集团党组坚决扛起政治责任

本报讯 深入贯彻中央八项规定精神学习教育开展以来,中铝集团党组坚决扛起政治责任,将学、查、改一体推进,教育引导各级党员干部在学中知敬畏、在查中找差距、在改中见实效,全力把学习教育成果转化为“新中铝”建设的具体行动和实际成效。

压实责任,以“务实实效”的作风部署推进。中铝集团先后召开党组会、领导专题会,深学中央有关会议和文件精神,研究制定学习教育工作方案,细化8个方面22条具体任务,明确完成时限。中铝股份党委强化顶层设计,制定“三横三纵”推进方案。中央党的建设工作领导小组3月12日召开会议后,中铝集团党组迅速召开启动部署会,各级党组织迅速响应,以召开党委扩大会议、“三会一课”等形式,传达中央精神和中铝集团党组要求,确保学习教育精准下沉、快速落地。中铝集团党组组建学习教育工作专班,举办集中培训会,深度解读上级文件精神,面对面答疑解惑,抓好精准指导。工作专班及时印发转发各类文件、政策答复与工作要求,对把握落实好学习研讨、查摆问题、整改落实等具体要求加强指导,确保学习教育方向不偏、稳步推进。

深学细悟,以“学做结合”的自觉筑牢根基。中铝集团利用党组会“第一议题”跟进学习习近平总书记关于学习教育的重要讲话和重要指示批示精神,把准学习教育方向;组织中心组扩大学习会、专题读书班,原原本本学习《习近平关于加强党的作风建设论述摘编》等内容,用好《违反中央八项规定及其实施细则典型案例》,针对突出、典型问题深入研讨,为查深查准问题奠定坚实思想基础;采取分片分组、借阅文件集中学习等方式,及时传达中央八项规定及其实施细则精神;突出抓好新提拔干部、年轻干部、关键岗位干部的学习教育,制定专题读书班方案,引导其以优良作风凝心聚力、干事创业;把学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神、《摘编》作为必修课纳入各类培训班次。工作专班严格把关联系单位党委中心组学习、读书班学习,列席旁听全覆盖,确保学习研讨质量。中铝高端、中铝国际分别推出学习教育专刊,打造专属学习阵地。

动真碰硬,以“刀刃向内”的勇气深挖问题。中铝集团党组领导主动认领责任,对照“两个清单”,以上率下查摆问题,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,紧密联系实际开展“过筛子”排查,详细梳理每个问题的具体表现;结合纪检监察、巡视巡察、审计监督、财会监督、信访反映等途径发现的问题,逐条梳理分析汇总,深入挖掘“问题在基层、根子在上面”的问题;梳理企业、基层员工对中铝集团党组领导班子和班子成员贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神的意见建议。工作专班严督实导,防止不深不透、应付了事,大而化之、避实就虚。各级党组织组织党员通过自己找、群众提、上级点、互相帮等多种方式查摆问题。中铝资

产党委制定《中铝资产党员干部员工履职负面清单》,为党员干部提供明确的纪律准则和行为规范。

改到实处,以“标本兼治”的决心消除顽疾。中铝集团党组牢固树立“解决真问题、真解决问题”的鲜明导向,做到先查先改、边查边改、立查立改;坚持“精简务实高效”原则,修订集团会议管理办法,严格清理、减少各类会议活动,有效解决“会议计划执行不够严格”“个别会议存在陪会现象”等方面问题;制定并严格执行整治形式主义为基层减负措施,优化年度党建责任制考核事项,规范从基层借调人员,坚持“短实新”文风制定年度工作要点。中铝股份党委合并业务相近、内容重复的简报。中铝高端党委通过学习教育,引导党员干部强化执行力,提升工作效率。各级党组织规范建立查摆问题清单和集中整治台账,对问题逐一攻坚,做到完成一项销号一项,坚决杜绝整治工作流于形式。(金 畅)

“植”此青绿 共赴春约

中铝集团开展“植梦科创园 铝绘新蓝天”义务植树活动



本报讯 (见习记者 何丹)为深入学习贯彻习近平总书记4月3日在参加首都义务植树活动时的重要讲话精神,4月19日,中铝集团党组领导带队赴中铝科创园,参加集团“植梦科创园 铝绘新蓝天”义务植树活动。

挥锹铲土、培土围堰、提水浇灌,大家种下了一株株银杏,也许下了“春天的约定”。近年来,中铝集团自

觉践行习近平生态文明思想,树牢“绿水青山就是金山银山”理念,持续推进绿色低碳发展。入春以来,中铝集团各单位精心组织开展义务植树活动,掀起春季绿化造林和全民义务植树的热潮,致力打造绿色低碳“新中铝”,为努力建设蓝天永驻、青山常在、绿水长流、空气常新的美丽中国贡献中铝力量。



中铝集团总经理助理,董事会秘书、纪检监察组组长、总法律顾问、各部门主要负责人,中铝资产、中铝环保、中铝科学院、中铝材料院领导班子成员及部分党员干部等参加植树活动。

图为中铝集团“植梦科创园 铝绘新蓝天”义务植树活动现场。 石振杰 南楠 摄

王石磊与几内亚政府高级官员会谈并调研中铝在几项目

本报讯 近日,中铝集团总经理王石磊率团赴几内亚开展商务活动并调研中铝在几内亚博法项目和西芒杜铁铝项目。

在几期间,王石磊拜会了中国驻几内亚大使黄巍,对中国驻几使馆给予中铝集团的支持表示感谢,并介绍了中铝在几项目建设情况。黄巍大使关注关心中铝在几业务发展,充分肯定中铝集团在几投资项目对几内亚经济发展的促进作用,表示将继续为在几中资企业提供必要支持。此外,王石磊还分别与几内亚总统府办公厅主任吉巴·迪亚基特(Djiba Diakité)、矿业和地质部长布纳·西拉(Bouna Sylla)举行会谈。

在与吉巴·迪亚基特会谈时,王石磊对几内亚政府长期支持中铝在几发展表示感谢。他指出,作为全球最大的有色金属企业和中非峰会“十大行动”重要共识的践行者,中铝集团高标准履行对几内亚承诺,积极推

进博法铝土矿项目建设和西芒杜项目开发,在几各项工作有序推进。中铝集团将致力于深化并提升双方合作水平,继续积极推动中铝在几项目稳步发展。

吉巴·迪亚基特高度评价中铝集团在几发展取得成绩和在履行社会责任、促进地方经济发展等方面所做工作。他表示,中铝集团在几的长期发展计划进一步增加了几政府对中铝集团的信心。几政府相信中铝集团的实力与能力,乐见中铝与几内亚发展愿景高度一致,将在矿业法框架下帮助中铝集团实现在几可持续发展。

随后,王石磊实地调研了中铝几内亚博法项目核心生产区域,听取博法项目整体情况汇报,高度评价中铝几内亚发展取得的成绩。他要求,中铝几内亚一要进一步提高政治站位,坚决落实中铝集团打造资源特强“新中铝”战略部署,打造一支纪律严明、作风优良的海外队伍。二要与中国驻

几大使馆、中铝集团总部保持密切联系,强化与地方政府的沟通交流,提升危机处理能力和跨文化沟通能力,确保风险可控。三要传承弘扬中铝精神,学习世界一流优秀矿企先进经验,不断优化生产经营,加快建设世界一流矿山企业。

王石磊深入西芒杜项目基建现场,详细了解矿山开发、铁路和港口建设进展,详细了解了西芒杜项目首船矿石发运的筹备工作情况,听取现场负责人专题汇报,肯定了项目取得的成果,要求项目团队进一步提高政治站位,强化作风建设,加强团队协作,提升整体战斗力,保持敬业奉献精神,注重培养国际化人才,按照ESG标准,全面做好西芒杜项目开发的各项工作推进,实现世界级项目高质量开发。

中铝股份、中铝矿业负责人参加上述活动。(刘超 郝文博 李钰 杨轶 尚松辉)

中铝集团与必和必拓举行工作会谈

本报讯 (见习记者 何丹)4月22日,中铝集团总经理王石磊在集团总部与必和必拓首席商务官鄧睿格(Rag Udd)举行会谈。双方围绕深化战略合作、共谋发展新局进行深入交流。中铝集团副总经理、中国铜业董事长田永忠,必和必拓销售与营销总裁何哇凯(Michiel Hovers)、中国区总裁王跃参加会谈。

王石磊对鄧睿格一行表示欢迎,并介绍了中铝集团发展概况及双方重点合作项目。他指出,中铝集团作为全球最大的有色金属金属企业,必和必拓作为全球领先的资源公司,双方在发展战略和价值理念上高度契合,长期以来保持着良好的合作伙伴关系。双方在资源互补、技术协同、绿色低碳转型及社会责任等领域合作前景广阔。他表示,希望双方进一步增进战略互信,充分发挥各自优势和上下游协同作用,深化在矿产资源领域的合作,实现互利共赢。

鄧睿格对中铝集团的热情接待表示感谢,并介绍了必和必拓的发展理念、战略成果和未来愿景。他指出,尽管当前国际形势深刻演变,不确定性显著增加,但必和必拓与中铝集团长期建立的稳定互信合作伙伴关系始终稳固。他表示,期待双方深化探讨重点项目的合作模式,持续拓展合作的深度与广度,共同把握发展机遇。

中铝集团、必和必拓有关部门、单位相关负责人参加会谈。

中铝集团举办科技成果知识产权保护系列专题培训

本报讯 4月19日,中铝集团举办科技成果知识产权保护系列专题培训第一讲“专利全流程要点解析”,内容包括专利查新和申请、专利审查驳斥、国际专利申请、侵权判定和风险控制,700余名科技管理和研发人员参加培训。

培训传达了中铝集团党组关于科技成果保护工作指示,要求各单位做好重点科研项目知识产权全过

程管理,高度重视科技信息保密,持续提升专利撰写基本技能,达成集团上下思想共识和一致步伐,实现稳致远远的科技成果保护和增值。

培训同期发布了中铝集团系列专题培训计划,倡导集团内部培训资源共享,通过便利式、密集型、全方位培训,提升全员专业知识和技能,促进更高水平科技成果和高质量专利产出。(马考秀)

全国劳动模范徐成东参加全国机械冶金建材系统主题活动并作宣讲报告

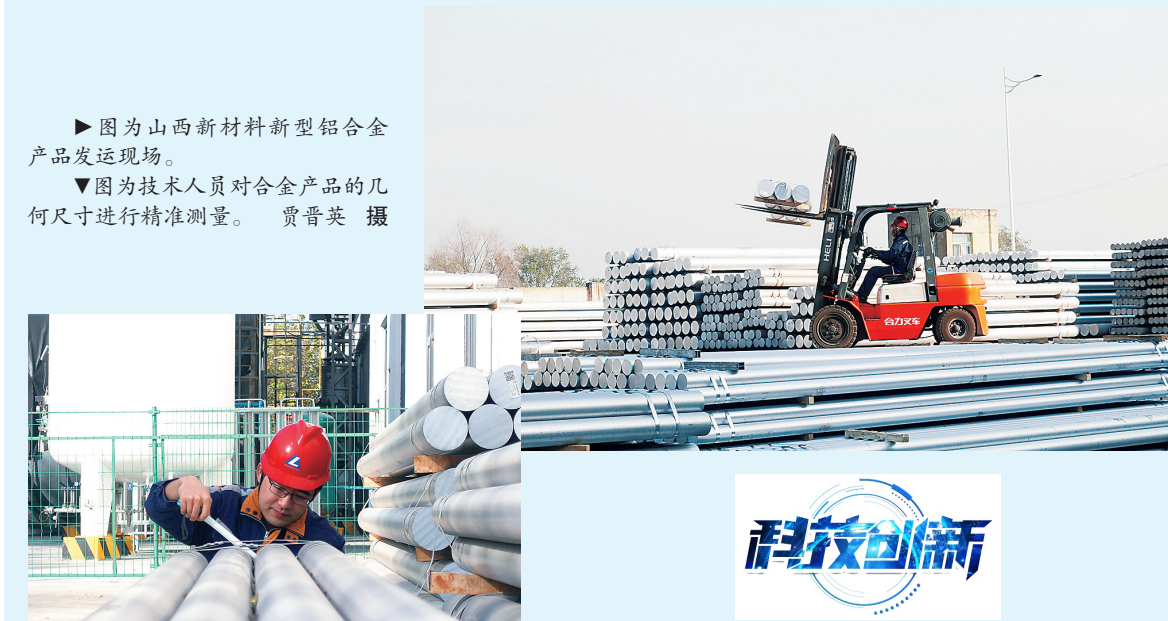
本报讯 4月18日,全国机械冶金建材系统“讲工匠故事 展劳模风采”主题活动在山东举办。全国劳动模范、驰宏综合利用熔炼厂作业经理徐成东率团队参加活动,并作了题为《以匠心淬炼铅火之光 用创新铸就国际标杆》的宣讲报告。

徐成东宣讲团队以鲜活的案例为素材,通过情景演绎形式,讲述了徐成东深耕技术研发一线,历经千百次试验,攻克行业技术瓶颈的奋斗历

程,诠释了新时代产业工人以创新驱动发展、用匠心铸就品质的精神风貌和“执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越”的工匠精神。

长期以来,徐成东及其团队扎根生产一线,以实际行动践行劳模精神、劳动精神、工匠精神,研发的多项技术成果填补了国内空白,为有色金属行业高质量发展注入了强劲动能。(谢双成)

山西新材料高性能新型铝合金产品研发成功



►图为山西新材料新型铝合金产品研发现场。

▼图为技术人员对合金产品的几何尺寸进行精准测量。 贾晋英 摄

本报讯 经过一系列技术创新与持续优化,近日,山西新材料成功研发生产出锻造用高性能5052新型铝合金产品。经确认,该产品顺利通过严格的质量检验,各项性能指标均达到预期目标,已交付下游客户使用。

山西新材料坚持以市场为导向,积极与科研院所、高等院校紧

密合作,发挥铝合金生产经验丰富的优势,加强中高端铝合金产品研发及生产;组建专业核心技术团队,优化生产工艺,细化关键工艺参数,反复进行试验调整,确保了产品的一致性与稳定性,全面提升了新型铝合金产品性能。针对该合金中碱金属含量影响产品力学性能的问题,技术人员强化攻

关,成功开发出一套降低合金铝液中碱金属含量的精炼技术,大大提升了产品的力学性能。

该款新型铝合金产品具有良好的成形加工性能、抗蚀性、焊接性,广泛用于制造飞机油箱、油管,交车辆、船舶的钣金件,仪表、五金制品、电器外壳等。

(贾晋英)

争做增绿护绿践行者

□ 本报评论员

习近平总书记近日在参加首都义务植树活动时强调“植树造林是生态文明建设重要一环”,并提出“汇聚共建美丽中国的磅礴力量,让祖国大地更加绿意盎然、生机勃勃”,再次为我们践行绿色发展理念指明了方向、提供了遵循。广大党员干部要按照习近平总书记要求,积极参与造林绿化,践行绿色发展理念,弘扬生态文化,共同建设美丽中国。

争做绿色发展理念的传播者,用心“倡绿”。植树造林是一项长期而艰巨的任务,需要全社会共同参与。要在宣传引导、组织发动上下功夫,积极发动全体员工多种树、种好树、管好树,用实际行动践行“绿水青山就是金山银山”理念,共同建设人与自然和谐共生的美丽家园。

争做造林绿化行动派,同心“增绿”。义务植树是全民行动,每个人都是乘凉者,更要做种树者。一“木”为木,二“木”为林,三“木”为森;一人为“人”,二人为“从”,三人为“众”。从一棵树一片林,需要“人从众”。广大党员干部要当好义务植树的模范和带头人,发挥引领和示范作用,让植树造林成为中铝人的一种习惯、一种时尚,凝聚打造绿色低碳“新中铝”的合力。

争做植树造林守护者,全心“护绿”。俗话说“三分栽、七分管”,一棵树栽种下去,还需要不断做好浇水、施肥等系列工作,才能茁壮成长。“植绿”“管绿”“护绿”每个环节都很重要,都会影响树木的成活成长,不仅要充分做足功课,了解当地土质如何、适合种什么树,要挖多深的坑、浇多少水,还要定期“回访”,经常浇水、施肥等,确保“种一棵活一棵”“植一片绿一片”。



“高质量发展”系列特别策划之六

踏春争先 向“新”而行

亮点

春潮澎湃报捷音

——中铝股份广西分公司高质量实现首季“开门红”纪实

□ 林宏韬 蓝绍祯

南国春早，铝都潮涌。今年以来，中铝股份广西分公司紧紧围绕“新中铝”建设目标和中铝平果铝企业“1+7”总体工作思路，以“春耕”之势，在红土地上播撒“高质量”的种子，收获丰硕成果。一季度主要产品产量全部完成计划目标，利润超进度目标1.8亿元，现金流超进度目标0.48亿元……一组组跃动的数据如破土新芽，宣告着中铝股份广西分公司“开门红”的亮眼成绩。

春雷：生产线上战鼓铮鸣

春雷乍响，2025年初召开的中铝平果铝企业七届四次职代会要求，“坚持实干为先，落实极致经营理念，打好生产线上的‘主动仗’”。

“1至3月累计生产洗后矿超计划7.56万吨，成品矿超计划2.8万吨……”暗红的矿石有序流入中铝股份广西分公司氧化铝厂均化库大仓，为氧化铝生产输送着充足“营养”。中铝股份广西分公司矿业公司抓住有利时机，克服各种困难，进一步提升铝土矿生产能力，为充盈中铝股份广西分公司“粮仓”贡献力量。

氧化铝厂各车间展开“春耕竞速”：

原料车间稳控矿石入磨铝硅比，精益调整进料量等技术参数，确保矿浆细度合格、质量稳定；溶出车间不断探索管道化各型装备调控方向，机组运转率持续稳步攀升；沉降车间动态调节洗液流量，突破生产瓶颈，释放提产效能；焙烧车间优化焙烧炉生产运行工况，首季氧化铝产量超进度计划3600吨……

战鼓铮鸣中，中铝股份广西分公司层层分解落实年度生产经营目标任务，提升生产计划执行力，借助全要素对标持续优化生产组织。一季度，该公司经济技术指标累计同比优化20项，其中13项在中铝股份氧化铝企业中名列前茅。

春雨：降本“田”间润物攻坚

生产战线“雷鸣”声未歇，降本战线“硝烟”雾正浓。面对原材料成本持续上涨的形势，中铝股份广西分公司以“刀刀向内”的魄力，将降本化作浸润每寸“责任田”的春雨。

相关部门“耕”好本专业“责任田”，实现了各类政策补贴、税收优惠应享尽享，为促进降本作出了突出贡献。营销中心以精细化采购为抓手，实时对接各

单位采购需求，从“后勤保障者”转变为“价值推动者”，推动主要大宗原材料采购价跑赢市场，一季度累计实现采购降本超4000万元。

生产单位同向发力。炭素厂创新实施石油焦“铁改水”方案，预计每年可节约运输成本540万元。

降本的触角还延伸到各个车间。热电厂造气车间创新开展气化炉低卡煤掺烧和降低煤气压力试验，不断优化生产参数，有效降低煤气电单耗，提高煤气热值，预计每年可节约燃料成本和电费超400万元。

从生产流程的每一个微小环节到成本构成的每一项细微要素，从原材料采购的精准把控到能源消耗的点滴节约，中铝股份广西分公司紧紧锁定氧化铝“百元降本”任务目标，狠抓各项降本措施落地落实落细。一季度，该公司完全成本低于预算目标6元/吨氧化铝，在中铝股份氧化铝企业中排名第一。

春风：吹响沃野拔节之声

成本管控的“春雨”浸润企业每块“责任田”，基础管理的“春风”也拂过了

厂区的每个角落，高质量发展的“种子”在生产沃野悄然拔节。

“来，看看这个问题我们能不能现场解决！”在中铝股份广西分公司氧化铝一二期管道化溶出改造项目现场，科研管理人员与基层管理人员热烈商讨生产难题解决方案。

这种“走动式管理”早已成为中铝股份广西分公司各级管理人员的工作常态，通过实施“干部走流程，降耗增效、纾困解难在基层”，推动一批重点难点问题得到有效解决，为生产经营提质增效奠定了坚实基础。

作为中铝股份质量攻关专项工作的牵头单位，中铝股份广西分公司通过“多维度网格化”模式，聚焦生产难点堵点问题，持续推进质量攻关，使质量管理专项成果落地生根、开花结果，氧化铝一级品率达100%，铝电解用预焙阳极综合合格率也稳居中铝股份同类企业前列。

中铝股份广西分公司正以首季“开门红”为新起点，在“新中铝”建设的壮阔蓝图中，朝着“双过半”目标全速进发。此刻，铝都的春潮正和时代的脉搏同频共振，澎湃向前！

掠影



图为中铝股份广西分公司氧化铝厂原料车间均化库。梁清媛 摄



图为凉山矿业员工开展设备检修维护。胡兴荣 摄



图为机器人手臂在东轻生产车间检测铝板厚度。吴士强 摄



图为云铝温鑫员工维修设备。李长寿 摄



图为西南铝业工铸造铝合金锭。李影 摄

动态

包头铝业荣获“卓越获证组织”称号

本报讯 近日，在2025认证认可检验检测行业高质量发展年会上，包头铝业凭借质量管理体系建设、技术标准创新研发及绿色低碳发展等领域的卓越实践，荣登“2024认证认可检验检测行业年度风云榜·卓越获证组织”榜单，成为中铝集团首家获此殊荣的企业。

自2019年导入卓越绩效评价准则以来，包头铝业构建了覆盖全流程的质量管理架构，将质量管理与数智化转型、科技创新深度融合。包头铝业通过建立智能工厂系统，实施无人驾驶

电解工艺车调度及全流程数字化管控，实现了生产过程的“黑灯化”“绿色化”与“精益化”，并获评国家高新技术企业、全国设备管理创新示范单位等荣誉，其质量管理体系通过ISO 9001等多项国际认证。

下一步，包头铝业将继续深化“一体两翼三引擎”发展战略，以卓越绩效模式为引领，强化质量管控与科技创新，助力“新中铝”建设，为中铝集团高质量发展贡献更大力量。

(李福宝)

中铝投资携手南航共同打造高端物业服务新标杆

本报讯 为全面提升物业服务团队职业素养和服务水平，4月20日，中铝投资与南航在中铝金融大厦联合举办“高端物业服务专项培训”。这也是继去年9月首次合作以来，双方在物业服务品质提升领域的又一次深度合作。

中铝投资与南航再度携手，联合举办培训，是中铝投资贯彻落实《2025年中铝集团总部大楼物业服务提升行动方案》的关键一环，更是打造在京单位物业服务平台、以高品质服务助力“新中铝”建设的重要举措。

此次培训聚焦职业形象管理、公务

礼仪、餐饮礼仪等进阶课题。来自中铝大厦、中铝科创园、中铝金融大厦等物业项目的100余名服务人员和管理人员参加培训。南航资深培训师结合物业服务工作特点，采用“理论讲解+情景模拟+即时点评”的教学模式，将航空服务的高标准与物业服务实际需求深度融合。

未来，中铝投资将继续深化与南航等优秀企业的合作，不断创新服务模式，持续提升服务品质，为中铝集团加快建设世界一流优秀有色金属集团提供优质的物业服务保障。

(李昌宏)

中铝招标：以高质量招标助力中铝集团高质量发展“加速跑”

本报讯 一季度，中铝招标紧扣“服务集团战略、保障项目落地”核心目标，以“重塑招标形象”为抓手，践行“依法合规、专业服务、优质高效”服务理念，高质量推进中铝集团重点项目招标任务，实现首季“开门红”。1至3月，中铝招标累计完成招标项目数量同比增长32%；项目概算同比增长71%，节约资金超10亿元，为中铝集团供应链保障和重点项目建设和有力支撑，助力集团高质量发展“加速跑”。

今年以来，中铝招标首次编制完成《中铝集团2025年度招标计划白皮书》，全面强化招标过程管控，建立重点项目保障机制；成立专项工作组，为重点项目保驾护航；与一批重点项目及企业强化现场沟通对接，通过“现场办公+方案定制”的创新模式，为中铝集团重点项目及

重要客户招标工作依法合规、优质高效推进提供有力支撑。

在人才和数字化建设方面，中铝招标累计开展定制化招标培训6场，覆盖1000余名专业人员；编制《招标投标知识百问百答》工具书，巩固提升招标人员专业知识；依托电子招标平台强化全流程监管，实现合规管控效能提升；联合中铝数为打造“绿星链通招标平台智能小助手”，深度融合DeepSeek大模型与NLP技术，构建覆盖1300余类问题场景的智能应答系统，打造高质量的客户服务体系。

当前，中铝招标正以“专业创造价值”的理念，深化全链条服务能力，全力确保实现“双过半”，以高质量招标业务助力中铝集团供应链和重点项目建设和全面提速。

(姜涛)

云铝股份：争当排头兵，确保“双过半”

本报讯 近日，云铝股份召开一季度经济活动分析会，通报3月及一季度绩效考核指标完成情况，并对下一步重点工作进行安排部署。

会议指出，今年以来，云铝股份各单位紧扣“标准引领、改革赋能、做强资源、优化资产”工作主题，锚定全年生产经营目标不动摇，扎实推进各项工作取得成效，实现了质量高、成色足的首月、首季双“开门红”。

会议要求，云铝股份各单位一要全力抓好巡视整改工作；二要强化极致经营，建立快速反应机制，高效落实二季度生产经营计划，确保“双过半”；三要坚定战略发展，狠抓资源变现；四要筑牢安全环保底线，以零容忍态度彻底消除安全风险；五要深化全要素对标，确保关键指标环比改善；六要深化改革，制定研究年度深化改革方案；七要加快推进数智化发展。

(依继嫣)

实践

蓄势扬帆 向“新”启航

——中铝材料院一季度科技创新工作交出亮眼答卷

□ 李宁蒙 张霄 高崇

春意盎然，万物勃发。一季度，中铝材料院以“全年看首季”的紧迫感，“开局即冲刺”的昂扬姿态，紧紧围绕专业研究院建设的工作主线，明目标、夯举措，凝心聚力、聚合力，脚足干劲、踏春争先，奏响一季度“奋进曲”。

规划引领 谋篇布局绘蓝图

中铝材料院坚决扛起科研创新主责，规划先行、谋划在前，坚持系统思维和体系化布局，以高质量规划为全年工作打下坚实基础。

中铝材料院积极落实中铝集团“3+4+4+4”科技创新体系，强化专业研究院功能定位，按照“工作项目化、事项清单化”原则，制定“2025年创新发展计划书”以及“4+3+N重点任务执行体系”，以重点任务的高效落实带动科研工作质效双升。

今年以来，中铝材料院积极承接中铝高端科技创新领军任务，紧密围绕中铝高端产品战略蓝图，牵头组建15个专项组，并将其作为重点产品和关键技术全生命周期管控的重要载体。

为全方位赋能中铝高端主业高质量发展，该院通过系统开展各领域产品、技术的需求调研、重大专项战略布局与协同攻关、产品质量提升与EVI服务，实现了“需求端—研发端—生产端—市场端”高度协同，以更加敏捷高效的组织模式推动新品研发、技术突破、成果转化及市场渗透。

创新驱动 蓄势赋能启新程

中铝材料院立足科技创新“主战场”，持续提升科技支撑与服务能力，前瞻布局关键核心技术攻关，加速打造科技策源引擎。

今年以来，中铝材料院聚焦支撑国家重大战略，坚定不移移传统优势领域，瞄准前沿新兴领域，做优做实项目储备，牵头申报的一项国家重点研发计划重点专项获批立项，在跨学科前沿研究领域迈出坚实步伐。

该院精心规划布局科研项目，一季度新签订30余项科研项目；统筹稳步推进技术攻关，多项合金板材关键性能指标取得新突破。

中铝材料院积极与重点客户、重点高校共建创新平台，与多家单位成立航空铝材研制与应用联合技术中心、先进有色金属材料及零部件研发联合实验室等，推动应用研究与产品研发深度融合。

点“智”成金 市场拓展增后劲

中铝材料院不断加大科技创新转化力度，开发培育战略性新兴产品，持续深

化院企融合，以“技术+营销”双向赋能，推动产品创新和市场应用紧密结合。

中铝材料院抓好技术推介，全力拓展市场，在六大民品领域同步发力，线上线下开展近40家各类主机厂产品调研，汽车铝板通过3家主机厂共8种合金牌号认证，获得国内首个汽车铝板新牌号注册。

中铝材料院深化产学研合作，加速技术成果转化，将客户实际需求转化为产品研发方向和技术创新动力，开发出多个新产品，大幅提升品牌形象和市场影响力。该院建立完善客户服务体系，有效提高服务“响应速度”，一季度累计为客户解决难题30余项。

中铝材料院将始终坚持深谋力作、干在实处，保持冲刺状态，持续攻坚克难，以高水平执行力抓好每一环、走实每一步，奔赴充满光荣和梦想的新征程。

我为群众办实事

从“急难愁盼”到“连连点赞”

——彝良驰宏“我为群众办实事”实践活动侧记

□ 张帆 李华

2024年，彝良驰宏秉持全心全意依靠员工办企业理念，将共建幸福企业、共享美好成果紧密结合起来，着力满足员工物质需求、精神需求、价值需求，开展“我为群众办实事”29件，实现了员工与企业共谋发展、企业与员工共享成果，全力提升员工生产生活幸福感，让“健康生活美好理想”理念深入人心。

现场标准化提升“职业尊严”

走进彝良驰宏毛坪矿910巷道，笔直的电缆线沿着洁净的墙面延伸，柏油铺就的安全通道在LED灯带映照下宛如地上通路。当“高高兴兴上班来”的彩绘墙映入眼帘，轻柔的音乐已从候罐洞室传来——这个配备舒适座椅、数字显示屏的井下“候车厅”，让初次到访者误以为置身于现代交通枢纽。

在毛坪矿430中段休息室，自动售卖机的红色指示灯温暖地闪烁着。“现在随时能吃到热乎的泡面，还有清真、泡椒、麻辣等口味，种类丰富，再也不用靠冷馒头充饥了。”员工朱绍勇捧着热气腾腾的泡面感慨道。

“咱们的作业环境比家里的客厅都讲究。”安全员王鹏指着标准化工具墙说道。从突击整治到常态保持，从“面子工程”到“里子革命”，彝良驰宏这场始于守护职业尊严的环境提升工程，正让“下井”这个传统认知里的苦差事变成值得骄傲的新型职业选择。

彝良驰宏选矿厂将20平方米的“职工小家”直接建在生产线旁，咖啡机飘散的醇香与设备运转的节奏融为一体，冰箱里的小布丁、冰可乐成为高温岗位的“续命神器”。班组休息室里，统一配



图为彝良驰宏毛坪矿910巷道。

李华 李国清 摄

备的水杯摆放得整整齐齐；增设的急救箱里，应急药品与外伤处置包定期更新；隔音休息室里，新装的空调正送出清凉新风……这些看似微小的改变，藏着企业对劳动者最细致最贴心的关怀与爱护。

彝良驰宏现场标准化建设不仅改善了员工工作环境，降低了安全风险，更让“体面劳动”从口号变成可触摸的现实。

如今，彝良驰宏现场标准化提升工作已由“突击活动”变成了日常工作，“战场”已从看得见的地方转向看不见的角落。

后勤服务打造“幸福港湾”

就餐环境的改变、菜品种类的丰富、服务标准的规范，彝良驰宏的食堂改造上演着“舌尖上的幸福”。

“我们每个月都会做问卷调查，把员工意见转化成菜单上的新菜品。”食堂管理员苏兰笑着说道。

彝良驰宏新增的特色档口满足着员工的不同需求：川味小炒升腾着烟火气，减脂餐区摆满翠绿的蔬菜沙拉，面点师傅现场揉捏着面团，最火爆的卤味特色窗口

每到周五就排起长龙。

不仅要让员工吃得好，也要让员工住得好。彝良夏季炎热，地表最高温度能达到40摄氏度且高温持续时间长，宿舍安装空调一直是员工多年的“小愿望”。

2024年，历时两个多月，彝良驰宏为183间员工宿舍装上了空调，将员工的“小愿望”变成现实。

“现在上井冲个凉，往床上一躺，疲劳都跟着冷气散出去了。”检修师傅老马摸着崭新的遥控器笑道。

全民健身激活“发展因子”

黄昏的足球场上，彝良驰宏员工正在开展“迎春杯”的激烈对战。传球、跑位、进攻，又一个球稳稳踢进网中，场上场外爆发出一阵欢呼。

2024年，彝良驰宏组织开展“挑战杯”“精英杯”足球赛，员工运动会项目涵盖足球、篮球、羽毛球、乒乓球、跳绳等10余项运动。2025年，彝良驰宏在年度文体活动方案中将足球赛、员工运动会固化为常规项目。

“刚开始还担心耽误工作，但现在运动完神清气爽，下井走路得劲，工作时脑袋更清醒了。”员工徐超的一番话生动诠释着“身体是革命的本钱”的朴素真理。从一开始的跑两步就累得气喘吁吁到现在可以一口气跑完全场，许多员工都是彝良驰宏全员健康运动的受益者。

夜幕降临，彝良驰宏足球场的路灯与厂区灯光交相辉映，进球的欢笑声与机器的运转声奏出新时代产业工人的幸福协奏曲。当职业尊严照进现实，彝良驰宏员工的美好生活便有了最生动的注脚。

以一为基 勇争第一

传承中铝精神 弘扬时代新风
中铝集团所属企业积极开展主题大讨论

本报讯 连日来，中铝集团所属企业积极开展“以一为基 勇争第一创价值”主题大讨论，弘扬“励精图治 创新求强”企业精神，坚持“以一为基 勇争第一”价值追求，推动“1166”中铝文化浸润工程在企业落地开花，为企业高质量发展营造良好氛围、汇聚强大动能。

图①②为遵义铝业开展“以一为基 勇争第一”宣讲活动。

图③④为银星发电举办“传承中铝精神谱系 弘扬时代道德新风”道德讲堂活动。

李丽清 摄影报道

吴杨沛沛 摄影报道



我身边的中铝精神

优秀青年的“硬核”进阶

□ 陈玉琴

在宁夏银仪电力广西华磊运维项目部，中铝集团2024年度优秀共青团员殷杰是一面飘扬的旗帜。身为燃燃班长，殷杰凭借专业技术和卓越管理，带领团队冲锋；作为共青团员，他以实际行动诠释担当，从青涩走向成熟，成为独当一面的骨干，激励更多青年在岗位发光发热，与中铝集团携手共创辉煌。

2018年，殷杰毕业后加入广西华磊项目部。他积极投身团组织工作，用创意与热情点燃青春活力。热衷志愿服务的他走进社区和敬老院，为弱势群体送去温暖与关怀，传递团组织爱心。这些经历让他更加坚定了奉献社会的信念。

在团组织活动中，殷杰积极与成员交流合作，注重培养团队协作和领导能力，以身作则发挥模范作用。

殷杰深知学习的重要性，充分利用业余时间钻研前沿专业知识与新技术。他积极参与公司QC活动和“五小”创新活动，为项目部创新创效，多次荣获“骨干员工”称号。

2022年，殷杰担任燃燃班班长，他负

责的输煤专业安全管理挑战很大。面对人员流动快、新员工多的困境，殷杰将安全视为首要任务，带领新员工深入现场，对照设备为新员工讲解安全风险，用事故案例警示新员工，让他们深刻认识安全的极端重要性。

2024年，殷杰推行“老带新”模式，促进新员工成长。他现场考核新员工并组织小组评判定岗，定期组织开展全员安全隐患排查，将结果与考核奖励挂钩，激发员工主动解决问题的积极性，让员工不仅会操作设备，更重视安全生产。

为改善员工工作环境，殷杰积极与项目部沟通，增加劳保用品，协调增设风廊、休息室等设备设施。他组织开展职业健康教育，成立监督小组督促员工正确使用防护用品。在他的努力下，员工从“被动防护”转为“主动防护”，职业健康意识大幅提升。

为稳定团队，殷杰主动从“管理”向“管理+关心”转变。

他关注员工心态，及时化解矛盾，不断增强员工归属感。在他的带领下，他所在班组团队凝聚力和战斗力显著提升。

我的师傅周旭东是山西新材料石灰石矿安全科安全员。师傅工作30多年，从矿山安全管理的“门外汉”成长为“内行人”，俨然是行走的“安全教科书”。

师傅熟悉矿山生产作业特点，对矿区的每一个角落都了如指掌。矿山生产现场采场台阶高、运输车辆多、设备体积大，稍有不慎就可能引发安全事故。每次去现场，师傅总提醒我穿戴好劳保用品，带我认真检查各种设备和安全设施，比如查看电铲防护栏杆是否牢固，设备旋转部位防护罩是否齐全，安全标识是否清晰，员工防护用品是否穿戴正确等。

“安全不容小觑，检查时一定要注意每一个细节！”这是师傅常说的一句话。他的眼睛就像扫描仪一样，不放过生产现场的任何一处安全隐患，就连护栏他都要摸一摸、摇一摇，确认是否安全，一旦发现异常就让我逐一记录并下发检查通报、督促整改。

对于生产现场的“三违”行为，

行走的“安全教科书”

□ 张鹏

师傅从不迁就。一天，一名员工为赶进度没有按照规程操作。师傅发现后，立即制止了他。那名员工却认为：“我这么做既省事儿，还能提高工作效率，有啥危险啊？”师傅一脸严肃地说：“安全第一，没有安全，产量再高也没有用！”师傅为该员工详细讲解违规操作的危害，并按照规定下发了处罚通报。

我心里嘀咕，又没出事故，员工也是为工作着想，批评教育就行，为什么还要处罚呢？未免有点不近人情。师傅看出了我的心思，耐心地讲：“处罚是为了让大家长记性，养成按照规程操作的习惯。员工是家里的顶梁柱，出了事故可就晚了。”

今年以来，师傅带着我修订安全规章制度和应急预案等文件，完善验收延期所需资料，保证了二级安全标准化和安全生产许可证延期换证一次性通过，受到领导的一致好评。我暗下决心，要向师傅看齐，踏踏实实、一丝不苟地干好每一件工作，当一位对矿山、对员工认真负责的安全员。

锲而不舍落实中央八项规定精神

近日，中铝山东氧化铝厂南线沉降叶滤机作业现场，10余名佩戴党徽的党员干部与车间员工并肩作战。拆装压板、清理积料……原本预计需要1天时间的更换滤布作业，在党群联动下，仅用4小时就完成了。这是该厂党委以“一线工作法”推动干部作风转变、提升企业发展效能的生动写照。

从“坐等汇报”到“现场办公”，决策更科学高效。“过去层层报批的问题，现在厂党委班子直接到现场拍板！”车间技术管理员秦福感慨地说。近年来，中铝山东氧化铝厂党委把“转作风”作为突破口，党委班子带头将会议搬到生产一线，围绕设备运行、质量提升等痛点、现场“诊断”、当场“开方”：针对收尘布袋频繁破损问题，党员干部蹲点攻关，找到了解决办法，延长了布袋使用寿命，降低了生产成本；针对皮带带入仓口物料清理劳动强度较大的现状，技术人员经过精心设计，加装了电动刮板，员工只需轻松操作按钮就能完成物料清理工作，大大提高了工作效率。通过“问题在一线发现、决策在一线形成、成效在一线检验”工作模式，该厂有效减少了官僚主义、形式主义问题，使决策更加贴合实际、科学高效。

从“被动响应”到“主动担当”，干部变身“生产尖兵”。中铝山东氧化铝厂党委书记刘潮澄表示：“干部作风转变的关键在于破除‘身份标签’，把办公室‘搬到’车间现场。”该厂党委建立“干部一线履职清单”，将参与突击任务、解决技术难题纳入绩效考核体系，推动干部从“指挥员”向“战斗员”转变。面对叶滤机更换滤布等急难险重任务，机关干部主动换上工装投身一线。党员干部发挥先锋模范作用，2024年牵头完成“两带两创”活动项目52项，累计创效4700余万元，为企业发展注入了强大动力。

从“单向管理”到“双向赋能”，实现作风锤炼与人才孵化双赢。针对人才断层问题，中铝山东氧化铝厂党委以作风转变为纽带，精心打造“三维赋能”培养体系：通过“青年大讲堂”促进专业互融，推行“双导师制”实现技艺传承，实施干部与青年员工结对攻关强化实战历练，形成“干部带技能下车间，带问题回机关”的闭环机制。沉降槽岗位员工孟学成提出“青年员工需要多岗位培训”的诉求后，厂长狄永康当场回应并积极推动相关政策落实。近两年，该厂54名大学生走上技术管理岗位，56名青年员工参与跨岗位实训，为企业发展储备了充足的人才力量。

“一线工作法”不仅是方法的创新，更是作风的革命。”刘潮澄说，“只有干部‘沉到底’，发展才能‘上得去’。”

从机关楼到生产线，中铝山东氧化铝厂党员干部以“脚沾泥土”的务实作风，推动了产量、质量、劳动效率的提升。

简明新闻

贵州铝厂工会举办女职工普法维权教育讲座

本报讯 近日，贵州铝厂工会举办女职工普法维权教育讲座，传达学习习近平总书记关于妇女工作的重要论述，阐释《中华人民共和国妇女权益保障法》《贵州省女职工劳动保护特别规定》《中国妇女发展纲要（2021—2030年）》《贵州省妇女发展规划（2021—2025年）》等内容，通过案例与法律条文相结合的方式剖析女职工在劳动就业、劳动保护、社会

保障等方面享有的合法权益。讲座设置了知识问答互动环节，帮助女职工提升对法律法规的理解能力，运用法律武器维护自身权益，拥抱幸福生活，以个人守法、家庭和睦助力社会大局稳定。

下一步，贵州铝厂工会将持续开展各类权益保障活动，为女职工撑起“保护伞”，营造公平、和谐的工作与生活环境。

(刘纹旭)

郑州中铝建联合六冶举办智能化办公培训

本报讯 近日，郑州中铝建联合六冶组织开展“数字赋能 技能惠工”DeepSeek AI+智能化办公培训，探索AI技术在办公领域的广泛应用和现场实操。培训讲述了几大平台概况及发展历程，解析了AI技术趋势与DeepSeek大模型原理，讲授了不同场景下提示词及指令优化的实操技巧，帮助员工更好地将AI工具应用于各种办公场景和日常生活。

在实操环节，员工运用AI工具进行了文本撰写、智能信息检索、数据分析以及PPT制作、录音纪要等操作，沉浸式感受AI技术带来的便捷和高效。

参训员工表示，培训不仅帮助大家掌握了AI智能化办公的核心技能，还拓宽了关于互联网前沿技术发展趋势的视野，为企业数字化建设和高质量发展注入了新的动力和活力。

(路丹晨)

郑州铝业生产管控中心打造党建书屋

本报讯 近日，郑州铝业生产管控中心蒸发焙烧工序党支部组建党建书屋，引导党员爱读书、读好书、善读书，为建设“三型六化”特色党支部涵养精神沃土。

该党支部围绕年度工作部署及经营重点工作制定学习计划；开展员工阅读喜好调研，掌握员工阅读需求，购买发放党建、技术、管理相关精品图书；用好活用党建书屋，线上、线下开展“读书有奖”活动，鼓励员工每

天阅读30分钟，培养良好阅读习惯；创新阅读形式，举办“书香征文”等特色读书活动；组织开展专业好书荐读、技术知识教学、岗位业务演讲等活动，拓展党员业务知识，提升岗位技能。

该党支部党员表示，党建书屋让大家开拓了视野，为“两带两创”活动创新了思路，为实现降本增效、转型发展提供了新动能。

(焦留军)

变廉洁文化“软实力”为高质量发展“硬支撑”

凉山矿业打造廉洁文化长廊

本报讯 近日，凉山矿业锲而不舍落实中央八项规定精神，以“清廉中铜”建设为契机，深入推进新时代廉洁文化建设，精心打造具有特色和辨识度的廉洁文化长廊，推动廉洁文化“立”起来、“活”起来，以廉洁文化“软实力”为企业营造良好政治生态、实现高质量发展提供“硬支撑”。

图为凉山矿业基层党支部在廉洁文化长廊开展警示教育。

蔡官全 摄影报道



“保姆”书记与大学生电解工

□ 闫学温

(一)

每年七八月份,当电解厂党委书记看到那些前来报到的风华正茂的年轻人时,心里既喜又忧。

喜的是年轻大学生的到来,为电解生产补充了新鲜血液;忧的是电解工作辛苦,大学生留下的不多,往往都是转一圈就离开了。

看着这些来了又走的大学生,书记心急如焚:怎样才能让这些大学生在电解厂扎下根?书记积极开动脑筋;只有将员工的冷暖放到心上,给予他们无微不至的关怀与关爱,让组织成为员工心灵的依靠、背后的靠山,让员工有家的归属感,解除员工的后顾之忧,这样员工才就留下来了么?

对,就这样干。在书记眼里,那些新来的大学生成了“亲蛋蛋”。刚报到完,书记就让厂工会干事为大学生安排好了住宿,购买了被褥等生活用品;刚到电解生产现场,书记便为大学生指定了师傅,并嘱咐他们沉下心来,不能急躁,干工作得循序渐进;书记三天两头往电解现场跑,观察他们的工作状态,了解他们的思想动态,让他们的心思拐弯儿,将顺他们心里的“疙瘩”。

炎炎夏日,是电解工作最辛苦的阶段,也是大家最难熬的时候,很多大学生往往都是这个时候因为受不了电解工作的苦选择离职的。生活上,书记联合工会主席为大家“送清凉”,那蚊香、凉席、空调、饮料、西瓜承载着组织的殷切关怀;工作上,书记与青年员工谈心,了解他们的思想动态,让他们工作得更安心。

节日临近,书记又体察到外地大学生的思乡之苦,于是组织他们中秋聚餐,在欢声笑语中吃月饼、赏月;为其协调假期,让他们回乡过春节,与父母共享天伦之乐。

一任接着一任,关怀大学生电解工,成为书记的传统。那些青年员工在书记的关怀下,在电解厂扎下了根,并成为生产骨干,走上了管理岗位。若干年后,曾

经的大学生电解工也有当上书记的,于是,昨天的故事就在今日上演。这难道不是一种传承?

(二)

我是一名冶金专业的大学生。当我的大学生涯即将结束的时候,何去何从?我的就业岗位在哪里?未来的不确定性让我思想动荡、情绪急躁、心情忐忑。

直到有一天,我经过校招进入一家“国字号”的大企业,且从事的岗位也与我专业对口,我七上八下的心才放回了肚子里。

这个位于黄河岸边的企业,对于在南国长大的我,处处充满新奇。可还没等我高兴多久,现实就结结实实地给我上了一课。

首先是气候上的不适应。我们进厂实习时正值寒冬腊月,虽然在思想上有所准备,但下车时的那股冷风至今仍记忆犹新!那种冷,是一种刀割般的干冷,如千万蚂蚁在脸上、身上叮咬,继而麻木;洗完澡后,我惊奇地发现,往日子里服服帖帖的头发都变得桀骜不驯——它们被冻住了,就那么直愣愣地竖着!这下我彻底领略了什么是北方的冬天!这里干燥的气候更让我们抓狂。没过多久,我就嘴唇起皮,手背干裂,还有血丝浸出,那种疼,火辣辣的。

就在我暗暗叫苦的时候,厂里的书记让我感受到丝丝温暖:他提前为我们准备好被褥和热乎的饭菜,让我们免受冻饿之苦;让厂工会干事领着我们去购买过冬的鞋帽衣服、褥毯铺盖,让宿舍像家一样温馨;那曾经让我们不屑一顾的,认为只有女性才会使用的护肤品,成了我们的“新宠”,衣袋里常备,手、脸上常用。更重要的是,那只容量颇大的热水壶让我们得以在宿舍大量补水,渐渐的,我们的身体适应了北国的气候。

元旦,厂里组织我们去离门口看黄河,这对于我这个只在课本中领略过黄

河风姿的南方人心里充满了期待。等真正到了黄河滩,我们却没有看到波涛汹涌、浊浪滔天,而是领略到黄河滩涂的辽阔,感受到了黄河罡风的凛冽。那蜿蜒出视野的一弯静水让人产生深深的怀疑:这就是黄河?虽然与想象中的黄河有所不同,但站在母亲河的臂弯里,作为华夏子孙中的一员,我还是心头一热。

过春节的时候,书记为我们协调了假期,让我们回家与父母团聚;换季时,书记总是默默地为我们准备好生活用品。艰苦的电解生产环境让初来乍到的我心中也曾起过波澜,有过打退堂鼓离开的冲动。但就在这时候,书记的开解、同事们的帮助一次次让我的思想稳定下来。于是在电解厂,那一排排的电解槽就成了我的朋友,我用汗水与它交谈,了解它的脾性;用心与它交流,慰藉我年轻的心灵。

专业的冷门、职业的辛苦让女性游离于我的视野之外,我已经习惯了这样的生活。当父母催婚的话语响彻耳际,我才惊奇地发现,自己已经到了成家立业的年纪。恰在此时,厂里举办了青年职工联谊会,搭起“鹊桥”,让我们这些单身青年走到一起。书记也在热心打听、积极撮合,终于,我找到了一位北方姑娘,这下算是彻底在北方扎下了根。

书记不仅在生活中解除了我们的后顾之忧,工作上的高标准、严要求更让我们感受到他的殷殷期盼。不能独立行走就不能成长,不能独立思考就不会成熟,不成长就不能担当重任,不能担当重任何谈职业生涯?于是,我们就在书记的严格要求中成长起来。曾经令人生畏的电解生产现场成了我心中所系,让它变得更好也成了我的梦想。真情所致,电解智能巡视车、激光换极测量仪、自动吸出装等智能化设备陆续投用,于是在电解厂房的变化中,在我们辛勤的汗水中,在晶莹的铝液中,在呼呼有力的火苗中,我看到了书记脸上欣慰的笑……

作者单位 山西新材料

济南飘下的雪 洋溢着山铝的情

□ 邵博

“大爷,您的眼睛怎么了?”她伸出左手,扶着父亲的头,让父亲把下巴放在检查仪器的托盘上,然后操控仪器进行检查。“一只眼睛看不清了。”父亲回答。“是怎么发现的?”副院长接着问。“在单位医院组织查体时发现的。”

父亲刚说完,副院长猛然抬起头,冲着准备离开的上一位就诊者说:“您要按时来医院检查啊!您看这位大爷都八十多岁了,单位上心,及时检查及时治。您如果再不注意就看不见了。”患者连忙答应着出去了。

手术后的第二天,医生去除父亲眼上遮光的纱布,检查后说手术很成功,只因年龄大了,需要观察一下再出院。期间,病房的病友们向父亲询问企业的情况。“国家给山铝起的代号叫‘501厂’,医院、商场、幼儿园、大中小学等一

应俱全,就是一个小社会。”父亲如数家珍地说着,从山铝5000万斤小创业到800名老兵工搞建设,从自己参加抗美援朝到“军转干”回到山铝参加新中国第一个氧化铝厂建设……病友们目光的眼中不时流露出对父亲艳羡的专注。

当我走出病房为父亲买饭时,先前后下起的雨已变成漫天飞舞的雪,整个冬天未见的大雪却在春天翩然而至。

医院外面寒气逼人,路人紧裹衣领,行色匆匆。或许是副院长叮嘱患者时的那句话,或许是病友听父亲说起山铝时艳羡的目光,或许是临行前领导及家人的关心,亦或许是为山铝先辈们的创业激情所感染,我丝毫没有察觉到寒冷。济南飘落的雪,洋溢着山铝的情,让我在远离家乡的地方感受到了春天般的温暖。

作者单位 山东铝业

走进矿山的“冬”和“春”

□ 王宁

荆棘丛生的山岭间,老师傅阮红坤挥着镰刀开路,我跟在后面,手上被荆棘划了好几道口子。他指着远处的铁梯说:“看着近,走起来得半小时。但再难的路,一步步走就总能到达。”

我们爬到半山腰时,汗水模糊了双眼。阮师傅却像没事人一样,掏出望远镜对杆塔、线路、绝缘子等进行全方位检查,俯身检查塔基的每一根螺栓。他说:“这线路就像人的血管,一旦哪里堵了,都得‘犯病’。”那一刻,我想起书里写的“冬天是修行的季节”这句话,那些我们一刀一锹劈出的路,一针一铆拧紧的螺栓,不正是为春天铺的路吗?

排水管道:在冷水里热希望

记得2021年安装井下平面排水管道时,井下作业现场静水流深,巷道凹凸不平,大家穿着厚重的水裤,泡在刺骨的冷水里抬管道,100多斤的管道压得人直不起腰,他们却笑着说:“就当免费健身了!”他们两个人一组,猫着腰,深一脚浅一脚,你抬我扛,将管道一根接一根有序地连接起来,就这样,坚持了两个多月。

当4200米管道像黑龙一样贯通巷道时,浩浩荡荡的水流轰鸣着冲向沉淀池。老师傅们湿透的工装贴在身上,蒸腾的热气模糊了他们的脸,我却觉得那分明是寒冬里冒出的第一缕春雾。

电缆横注熔接:给电缆穿上“防水靴”

2023年,动力厂高压电缆中间接头制作项目在井下如火如荼地进行。这些接头经过反复检测质量合格,这是动力厂首次应用电缆横注熔接技术打造



文化如光,穿越时空的隧道,照亮中铝人的精神世界。

本期内容聚焦中铝人身上最温暖的光芒:“保姆”书记的关怀如春风化雨,让大学生电解工在艰苦中扎根,这份温暖承载着“以人为本”的文化光芒,在岁月中薪火相传,生生不息。济南的雪,映照山铝的温情,医者仁心与老兵工的赤诚在寒风中化作暖流,让企业的人文关怀在代代传承中熠熠生辉。矿山的“冬”是浸透工装的水,矿山的“春”是电缆跃动的电流,在黑暗与光明的轮回里,每一滴汗水都是破土的种子,将坚韧的文化光芒化作照亮地心的太阳。困难岁月里,一粒苞谷绽放智慧光芒,矿工巧手化粗粮为珍馐,让生存的苦涩升华为文化的甘甜,在时代变迁中传承着坚韧与创新的精神火种。荧屏微光照亮矿山岁月,信号线缆编织文化经纬,在“雪花”与清晰的交替间,坚守着用技术传递温暖,让每个家庭都沐浴在时代的光影长河中……

这些故事没有宏大的叙事,却蕴含着温柔而坚韧的力量,是中铝文化中最持久的光芒、最温暖的底色。



巡线路上:用脚步丈量寒冬

2024年冬天,我参与了110千伏线路巡线,85座铁塔藏在



水彩画

春晓

东轻

张宝民

“苞谷饵块”制作始末

□ 赵鹏 邢子晞 杨德茂

在云南这片神奇的土地上,来往的过客根据耳闻目睹的奇闻异趣,逐渐流传下“云南十八怪”“云南二十八怪”“云南八十一怪”等说法。在这众多“云南怪”的说法里,有一怪——“粳粳”叫饵块,让我情有独钟。

饵块是云南的特色食品。在云南大部分地方的制作方法中,饵块的主要原材料是大米,而以玉米为主要原料的苞谷饵块则不常见。苞谷饵块的制作方法竟来源于会泽铅锌矿食堂,始于云南省曲靖市者海镇,流行于会泽县城及周边地区。流传近60年的特色食品——苞谷饵块,是会泽铅锌矿二食堂窦连师傅等人,在受到米饵块制作方法的启发下,于1966年创造出来的。

会泽铅锌矿的人员来自五湖四海,人群庞大。20世纪60年代初,正值国家三年困难时期,百姓生活困顿。粮食供应按粗粮、细粮搭配,搭配的粗粮比例一般在30%以上,偶尔供应少量荞面或者小杂豆,多数是当地常见的农作物苞谷(玉米)。会泽铅锌矿大部分外来家庭压根不会处理苞谷,面对定量供应的苞谷束手无策,最终只能通过物物交换换取其他粮食。在国家三年困难时期,供应的粮食大多数人家是不够的吃。原会泽铅锌矿矿长席达的儿子席维亚回忆说:“一天晚饭,家里没有粮食下锅,看着我们姐弟挨饿,父亲转身擦眼泪,这是我唯一一次见到父亲哭。”

1963年11月27日,针对蔬菜供应奇缺的困难,会泽县政府按照云南省委、东川市委安排,划了两个生产队在会泽铅锌矿区附近专门种植蔬菜,会泽县商业部门在矿区设立蔬菜、肉食门市,职工生活得以改善。期间,矿党委决定,自己动手搞农副业,利用基本建设征地中尚未施工的空地种植苞谷、蔬菜,同时设豆腐坊、养猪场,增

20世纪80年代,由于地处偏僻,职工文化生活匮乏,经审批,我所在的矿山设立了有线电视站,以卫星地面接收站接收卫星电视信号,经前端系统将电视信号传送给生活区的广大居民用户。

在此之前,矿山生活区的各家各户以木杆加鱼骨天线接收电视信号,但因生活区在嵩山北麓下的山坳区,信号时强时弱,时而见影不闻声。在当时交通不便、信息闭塞的年代,能接收到正常的电视信号成了职工的奢望。有线电视站设立后,工作人员配备设备、架线敷缆、进楼入户,职工们终于如愿以偿接收到了清晰稳定的电视信号,也得以了解外面的世界。

我有幸成为有线电视站的一员,回首往昔,那些岁月如同珍贵的胶片,在记忆的放映机中缓缓转动。那时候,有线电视设备还略显简陋,几间不大的工作室里,摆满了密密麻麻的线路和散发着温热的机器。我跟着前辈们学习,他们耐心地讲解着每一个旋钮的功能,每一根线路的连接,眼神里透着对这份工作的热爱。还记得第一次独立完成信号调试时,当清晰的画面出现在矿区的电视屏幕上时,那种成就感如同夜里的篝火点燃了内心的激情。

矿山生活有着独特的节奏,而我们有有线电视从业人员就像音符,虽不显眼,却不可或缺。每天清晨,我们迎着第一缕阳光,检查设备运行状况,确保信号能够稳定地传送到矿区的各个角落。当居民家中电视信号出现故障时,一个电话打来,我们便拿起工具匆匆赶去。从信号放大器到分支分配器,接收终端盒再到用户的电视机,我们仔细排查各个故障点,在错综复杂的线路中寻找问题的根源。当我们看着居民们在故障消除后脸上露出的笑容,听到孩子们因为又能看到喜爱的动画片而发出的欢呼声,那一刻,所有的疲惫都烟消云散。

在重大节日或矿山重要活动期间,我们更加忙碌而充实。为了能让矿区职工和家人观看到精彩的晚会直播或活动盛况,

加投入,改善食堂设施,要求食堂多想办法,粗粮细作。

1966年春节来临前,会泽铅锌矿食堂为丰富节日食品供应品种,派熟悉会泽县城情况的窦连师傅驱车拉米去城里加工米饵块。窦师傅通过观察了解了饵块加工过程,他琢磨能否利用现有条件,在食堂做机制饵块。窦师傅回到单位,向领导汇报了想法。逐级汇报后,各级领导都很重视,通过协调各方资源,机修厂派了工程师林长美和几名技术员、工人到食堂与窦师傅等人商议探讨后,确定了机器制作饵块的方案。机器制作,安装好后,经过几个月的试验,窦师傅等终于做成了饵块,这也开创了做机制饵块的先河。既然机器能做米饵块,就能做苞谷饵块。抱着这种想法,窦师傅尝试用大米、洋芋粉等与苞谷按照不同比例搭配作为原料,经过反复试验,终于用苞谷饭搭配合适比例的洋芋粉做成了苞谷饵块。在试验制作苞谷饵块的过程中,窦师傅还发明了通过调整研磨螺丝去除苞谷皮的方法,此方法现在被广泛运用。

苞谷饵块受到了职工的热烈欢迎,职工回家时都会带着作伴手礼。在20世纪70年代,每年冬季会泽铅锌矿食堂都会加工苞谷饵块到附近乡镇去换苞谷,苞谷饵块开始在全县流行起来。20世纪90年代国家取消粮食统购统销政策后,者海镇出现加工苞谷饵块的个体户。再往后,会泽县城也有了做苞谷饵块的个体户,渐渐的,苞谷饵块成了会泽当地的特色食品。如今,许多退休回到家乡的老同志都非常怀念当年苞谷饵块的味道。

会泽铅锌矿自成立以来为新中国和民族冶金事业作出了重要贡献。与此同时,职工们创制出的苞谷饵块凝聚着智慧,丰富了人们的餐桌,提高了人们的生活质量,留下了那个时代的印迹。

作者单位 驰宏锌锗

光影中的坚守与传承

□ 于万勇

有一件事至今让我难以忘怀。那时矿区遭遇暴雨袭击,部分楼宇电视信号中断。为了尽快恢复信号,我们毫不犹豫地冲进雨中,沿着线路认真排查。头发、衣服都被雨水浇湿了,但大家全然不顾,用油布保护检测信号强度的场强仪,蹒跚没过脚面的雨水,到每个线杆、楼楼、信号分支点察看信号反馈情况。在检测生活区8号住宅楼信号时,由于这栋老楼是“筒子楼”,楼内光照不足,我不小心摔了个“大马趴”,幸好有横梁拦着,我才不至于跌得更惨。持续的暴雨让我们举步维艰,但大家心中只有一个信念:尽快恢复信号。在大家的齐心协力下,经过数小时的奋战,我们终于修复了线路,当熟悉的画面再次出现在荧幕上时,我们彼此对视,眼中满是欣慰与自豪。

随着时代的发展,有线电视技术也在不断更新换代。每一次变革都给我们带来了新的挑战与机遇。而我们也积极参与各种培训,研究新的信号传输原理,摸索新的设备操作,尝试日新月异的制作技术与编辑软件,努力提升自己的业务技能。在这个过程中,我们也有过困惑与挫折,新的技术难题常常令人“抓狂”,但我们从未止步。因为我们深知,只有不断进步,才能更好地为矿山服务,才能让人们享受到更优质的文化生活。

如今,尽管因机构整合我离开了有线电视岗位,但回首过往,那些忙碌的身影、解决故障后的喜悦、与同事们并肩奋斗的岁月,都成为我生命中宝贵的财富。

在矿山这片土地上,对工作的热爱与坚守,炭屑间传递的信息与情感,那种默默奉献的精神,将在岁月里,在光影中延续。

作者单位 郑州铝业

题图书法:篆刻由山东铝业路斌、中铝物流山东分公司孔晓峰、西南铝周维平提供。